

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 49 «Ласточка»
г. Южно-Сахалинска



Утверждаю:
Заведующий МАДОУ № 49
Л.М. Игнатова
Приказ от 25.08.2017г. № 157 А

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 « О занятости населения в РФ» (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23); в соответствии с п. 3 ст. 25 Закона « О занятости населения РФ» от 19.04.1991г. № 1032-1, законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО (в ред. от 18.11.2013г.)

1.2. Квотирование рабочих мест в МАДОУ № 49 «Ласточка» г. Южно-Сахалинска проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в МАДОУ № 49 «Ласточка» г. Южно-Сахалинска составляет 2 % от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Центр занятости населения города г. Южно-Сахалинска по письменному представлению центров занятости населения.

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе по Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО (в ред. от 18.11.2013г.) К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Сахалинской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.4. Инвалидам, работающим в МАДОУ №49 «Ласточка» г.Южно-Сахалинска, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.5.Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МАДОУ № 49 «Ласточка» г.Южно-Сахалинска.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1.Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является должностное лицо инспектор по кадрам МАДОУ №49 «Ласточка» г.Южно-Сахалинска, которая:

- После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
- Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
- Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
- Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2.Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МАДОУ №49 «Ласточка» г.Южно-Сахалинска.

2.2.1.На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.2.2.Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.2.3.МАДОУ №49 «Ласточка» г.Южно-Сахалинска имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1.Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2.За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностное лицо инспектор по кадрам МАДОУ № 49 «Ласточка» г.Южно-Сахалинска и несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.